

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МБОУ лицей № 4  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_  
И.В.Шутенко

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о летней практике учащихся МБОУ лицей № 4**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение является локальным актом МБОУ лицей № 4 и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в МБОУ лицей № 4.

1.2. Положение о летней практике учащихся МБОУ лицей № 4 разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную", "Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. N 01/7100-13-32 "О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года", Устава МБОУ лицей № 4, утвержденного Главой муниципального образования Славянский район 09 апреля 2019 года; а также в соответствии с методическими рекомендациями для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся, разработанными в рамках исполнения Поручения Правительства ПР-1191 и комплекса мер по развитию и самореализации учащихся в процессе воспитания и обучения на 2016 - 2020 годы от 27 июня 2016 г. N 4455п-П8, утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю.

1.3. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к летнему труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.4. Обучающийся привлекается к летнему труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.5. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления).

1.6. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

#### **2. Цели организации летней практики**

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой,
- эколого-трудовое воспитание учащихся.
- оказание помощи в подготовке ОО к новому учебному году.

##### **Задачи проведения летней практики:**

- формирование трудовых навыков;
  - формирование чувства ответственности по отношению к своей школе;
  - воспитание гражданской позиции и ответственности;
  - воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
  - обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
  - воспитывать у учащихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности
- развивать интерес к профессиям,
- знакомить с элементами экономики и организации труда;

- способствовать физическому развитию учащихся, укреплению их здоровья.

### **3. Организация летней практики учащихся**

3.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке учащиеся V-X классов с их согласия и письменного согласия их законных представителей.

3.2. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов учащихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке, библиотеке и др.

3.3. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива учащихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.4. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля. Особо отличившиеся в труде учащиеся поощряются грамотами, подарками.

3.5. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые учащиеся. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья. Данные учащиеся вместо трудовой практики занимаются исследовательской работой.

3.6. Занятость учащихся в общественно-полезных делах или других видах работ вне школы не освобождает учащихся от прохождения летней практики. Прохождение учащимися летней практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.7. Обязательным условием обеспечения охраны труда учащихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.8. Учащиеся проходят летнюю практику в 5-10 классах по графику, утверждённому директором школы.

- учащиеся 5-х классов – 10 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

- учащиеся 6-х, 7-х, 8-х, 10-х классов – 10 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

- учащиеся 9-х классов – 5 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.

3.9. Продолжительность летней практики может быть сокращена учащимся, активно участвующим в туристических слетах, туристических походах в летний период.

3.10. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).

### **4. Содержание летних практических работ**

4.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

4.2. Учащиеся привлекаются к различным работам для своей школы; к труду на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, благоустройству школьной территории, в библиотеке и др.

4.3. Важным направлением летних практических работ учащихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения, охране природы.

4.4. В период летних практических работ с учащимися проводится воспитательная работа.

### **5. Руководство летними практическими работами**

5.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает заместитель директора по воспитательной работе. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;

- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами обучающихся;

### 5.3. Классные руководители, учителя-предметники:

- участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании,
- участвуют в формировании трудовых коллективов,
- участвуют в обучении и инструктировании учащихся,
- руководят детскими трудовыми отрядами,
- отвечают за явку учащихся,
- ведут документацию – журнал по технике безопасности и учёта посещаемости.

## **6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ**

6.1. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев, указанных в п. 3.5.

6.2. Классные руководители организуют труд учащихся, несут ответственность и непосредственно руководят отработкой практики в сентябре месяце.

6.3. Классные руководители несут персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным Положением.

6.4. Классный руководитель несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха учащихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней трудовой практики.

6.5. Классный руководитель несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда учащихся и осуществляет систематический контроль за выполнением учащимися инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности.

## **7. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей)**

### **несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к летнему труду**

7.1. В образовательной организации запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

7.2. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

7.3. Образовательная организация не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

7.4. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом "За отличные успехи в учении", похвальной грамотой "За особые успехи в изучении отдельных предметов"; при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости "отлично" по всем учебным предметам, золотой или серебряной медалью.

7.5. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. N 185, а также меры педагогического воздействия.

7.6. Отсутствие отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии с п. 6 настоящего Порядка, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.