

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей №4
имени кавалера ордена Красной Звезды Сергея Николаевича Малика и
кавалера ордена Мужества Андрея Николаевича Ливеровского г.
Славянска - на - Кубани муниципального образования Славянский район
на 2023-2026 гг.**

Стороны в лице директора МБОУ лицей № 4 Шутенко И.В. и председателя профсоюзной организации Захарчук Т.Г. договорились внести дополнения и изменения в Коллективный договор. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2024г. № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021г. № 2382». Изменения вносятся в раздел 5 «Оплата и нормирование труда пункт 5.1.12. Данный пункт читать в новой редакции:

П. 5.1.12. Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, устанавливаются стимулирующие выплаты за выполнение функций классного руководителя и организацию работы с учащимися. Основание: постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края № 408 от 12.07.2021 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края" и постановление Правительства Российской Федерации от 29 марта 2024г. № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021г. № 2382».

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе за счет средств бюджета Краснодарского края составляет 4000 рублей в месяц.

Иные межбюджетные трансферты предоставляются в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций из расчета 10 тыс. рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

Стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

При установлении вознаграждения педагогическим работникам не допускается ухудшение ранее установленных условия оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время и исчисляется пропорционально отработанному времени.

Длительное отсутствие педагогического работника (5 и более дней), осуществляющего классное руководство на уровне начального общего образования, допускает передачу его функций (замещения другим педагогическим работником) с установлением замещающему соответствующих выплат за классное руководство (но не более 2 вознаграждений одному педагогическому работнику), кроме случаев отсутствия педагогического работника по причине направления его в командировку, получения образования.

Длительное отсутствие педагогического работника (14 и более дней), осуществляющего классное руководство на уровнях основного общего и среднего общего образования, допускает передачу его функций (замещения другим педагогическим работником) с установлением замещающему соответствующих выплат за классное руководство (но не более 2 вознаграждений одному педагогическому работнику), кроме случаев отсутствия педагогического работника по причине направления его в командировку, получения образования.

Данные изменения распространяют на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года.

От работодателя:

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 4

_____ Шутенко И.В.

(подпись Ф.И.О)

М.П.

«17» апреля 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 4

_____ Захарчук Т.Г.

(подпись Ф.И.О)

М.П.

«17» апреля 2024 г.